



ESG 數據與附錄

財務績效展現	135	TCFD 索引表	141	GRI 內容索引	146
信賴價值相關數據資料	138	TNFD 索引表	141	永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	148
環境價值績效一覽表	138	人才價值相關數據資料	142	聯合國全球盟約對照表	148
上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形	140	IFRS S1/S2 導入進度說明	146	第三方確信聲明書	149

財務績效展現

一、簡明財務報表

① 簡明資產負債表—國際財務報導準則 (合併)

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度		2021	2022	2023	2024	2025
流動資產		85,849,590	69,822,343	69,693,315	97,806,882	86,902,257
不動產、廠房及設備		129,632,046	128,207,404	123,342,731	125,987,963	133,115,153
無形資產		1,008,992	883,420	791,567	784,799	866,123
其他資產		78,230,453	95,499,026	97,414,818	102,803,894	133,940,384
資產總額		294,721,081	294,412,193	291,242,431	327,383,538	354,823,917
流動負債	分配前	53,239,105	71,255,078	90,045,667	89,484,009	95,442,655
	分配後	58,239,105	74,027,285	94,222,247	94,326,024	-
非流動負債		164,276,958	150,703,673	123,717,894	147,350,672	156,841,044
負債總額	分配前	217,516,063	221,958,751	213,763,561	236,834,681	252,283,699
	分配後	222,516,063	224,730,958	217,940,141	241,676,696	-
歸屬於母公司業主之權益		74,043,573	70,000,201	74,591,115	86,000,631	97,583,792
股 本		59,412,243	60,135,374	60,513,407	60,769,350	60,853,733
資本公積	分配前	2,694,529	3,120,311	3,887,046	5,829,477	5,892,301
	分配後	2,694,529	3,120,311	3,887,046	5,829,477	-
保 留	分配前	9,253,848	7,309,766	10,911,551	20,977,498	31,098,554
盈 餘	分配後	4,253,848	4,537,559	6,734,971	16,135,483	-
其他權益		2,713,828	-534,375	-690,014	-1,544,819	-229,921
庫藏股票		-30,875	-30,875	-30,875	-30,875	-30,875
非控制權益		3,161,445	2,453,241	2,887,755	4,548,226	4,956,426
權 益	分配前	77,205,018	72,453,442	77,478,870	90,548,857	102,540,218
總 額	分配後	72,205,018	69,681,235	73,302,290	85,706,842	-

② 簡明綜合損益表—國際財務報導準則 (合併)

單位：新臺幣仟元；每股盈餘（淨損）為元					
項目 / 年度	2021	2022	2023	2024	2025
營業收入	138,841,403	150,722,471	184,816,790	203,879,338	209,138,766
營業毛利	23,354,457	11,370,213	23,830,774	34,160,304	37,226,516
營業（損）益	14,968,035	2,584,734	10,157,421	18,202,347	20,836,218
營業外收入及支出	-3,841,430	76,026	-851,949	1,073,715	-777,608
稅前淨利（損）	11,126,605	2,660,760	9,305,472	19,276,062	20,058,610
繼續營業單位本期淨利（損）	8,956,664	2,245,401	7,471,201	15,495,188	16,173,472
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利（損）	8,956,664	2,245,401	7,471,201	15,495,188	16,173,472
本期其他綜合損益（稅後淨額）	30,581	-3,043,929	-902,960	-851,753	1,340,860
本期綜合損益總額	8,987,245	-798,528	6,568,241	14,643,435	17,514,332
淨利（損）歸屬於母公司業主	9,379,905	2,859,503	6,818,552	14,383,345	14,700,319
淨利（損）歸屬於非控制權益	-423,241	-614,102	652,649	1,111,843	1,473,153
綜合損益總額歸屬於母公司業主	9,429,042	-292,972	6,049,509	13,680,658	16,039,805
綜合損益總額歸屬於非控制權益	-441,797	-505,556	518,732	962,777	1,474,527
每股盈餘（淨損）	1.67	0.48	1.13	2.38	2.42

③ 簡明資產負債表—國際財務報導準則 (個體)

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2021	2022	2023	2024	2025
流動資產	73,846,790	59,536,245	56,588,780	77,250,911	66,732,777
不動產、廠房及設備	115,174,548	114,770,352	110,932,284	112,582,072	117,804,274
無形資產	754,349	654,596	584,756	607,904	668,109
其他資產	80,875,029	93,131,005	96,860,586	106,944,671	136,599,585
資產總額	270,650,716	268,092,198	264,966,406	297,385,558	321,804,745
流動負債	分配前	45,666,704	62,280,883	79,671,963	76,661,191
	分配後	50,666,704	65,053,090	83,848,543	81,503,206
非流動負債	150,940,439	135,811,114	110,703,328	134,723,736	143,762,382
負債總額	分配前	196,607,143	198,091,997	190,375,291	211,384,927
	分配後	201,607,143	200,864,204	194,551,871	216,226,942
歸屬於母公司業主之權益	74,043,573	70,000,201	74,591,115	86,000,631	97,583,792
股 本	59,412,243	60,135,374	60,513,407	60,769,350	60,853,733
資本公積	分配前	2,694,529	3,120,311	3,887,046	5,829,477
	分配後	2,694,529	3,120,311	3,887,046	5,829,477
保 留	分配前	9,253,848	7,309,766	10,911,551	20,977,498
盈 餘	分配後	4,253,848	4,537,559	6,734,971	16,135,483
其他權益	2,713,828	-534,375	-690,014	-1,544,819	-229,921
庫藏股票	-30,875	-30,875	-30,875	-30,875	-30,875
非控制權益	-	-	-	-	-
權 益	分配前	74,043,573	70,000,201	74,591,115	86,000,631
總 額	分配後	69,043,573	67,227,994	70,414,535	81,158,616

④ 簡明綜合損益表—國際財務報導準則 (個體)

單位：新臺幣仟元；每股盈餘 (淨損) 為元

項目 / 年度	2021	2022	2023	2024	2025
營業收入	132,140,248	141,069,849	161,675,533	175,182,455	178,953,945
營業毛利	25,910,694	12,980,501	17,635,529	25,283,107	28,315,846
營業損益	19,320,396	5,917,040	6,594,363	12,780,110	15,464,405
營業外收入及支出	-7,346,456	-2,028,138	1,461,091	4,306,790	2,074,612
稅前淨利 (損)	11,973,940	3,888,902	8,055,454	17,086,900	17,539,017
繼續營業單位本期淨利 (損)	9,379,905	2,859,503	6,818,552	14,383,345	14,700,319
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利 (損)	9,379,905	2,859,503	6,818,552	14,383,345	14,700,319
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	49,137	-3,152,475	-769,043	-702,687	1,339,486
本期綜合損益總額	9,429,042	-292,972	6,049,509	13,680,658	16,039,805
每股盈餘 (淨損)	1.67	0.48	1.13	2.38	2.42

⑤ 永續營收

單位：新臺幣仟元

項目	2021	2022	2023	2024	2025
永續營收	0	2,178	8,948	5,016	2,489,574
年度總營收	132,140,248	141,069,849	161,675,533	175,182,455	178,953,945
永續營收佔比	0	0	0.006%	0.003%	1.39%

說明：中華航空的主要收入來源為客運與貨運航空運輸，因此參照歐盟分類法 (EU taxonomy) 第 6.19 條 (d) 「客運與貨運航空運輸」的標準，自 2022 年起使用永續航空燃料 (SAF) 運行的飛機也將被視為符合永續經濟活動的要求。自 2022 年營運航班需達 5% SAF，且每年提升 2% 使用量；本公司已持續規劃並推動 SAF 導入，以提升營運之減碳績效。

二、財務分析

① 國際財務報導準則（合併）

項目 \ 年度		2021	2022	2023	2024	2025
財務結構 %	負債占資產比率	72.64	73.89	71.85	71.08	69.68
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	195.34	179.32	167.03	196.06	204.87
償債能力 %	流動比率	161.71	95.59	71.03	100.77	82.94
	速動比率	142.97	77.14	57.27	84.27	68.55
	利息保障倍數	660.63	258.73	401.44	675.64	594.47
經營能力	應收款項週轉率 (次)	11.83	11.90	16.28	18.17	18.17
	平均收現日數	30.86	30.67	22.41	20.08	20.09
	存貨週轉率 (次)	-	-	-	-	-
	應付款項週轉率 (次)	-	-	-	-	-
	平均銷貨日數	-	-	-	-	-
	不動產、廠房及設備週轉 (次)	1.09	1.23	1.43	1.57	1.55
	總資產週轉率 (次)	0.50	0.52	0.61	0.62	0.58
獲利能力	資產報酬率 (%)	4.18	1.72	3.23	5.78	5.42
	權益報酬率 (%)	14.25	3.97	9.43	17.91	16.01
	稅前純益 (淨損)	20.15	6.47	13.31	28.12	28.82
	占實收資本比率 (%)					
	純益率 (%)	7.10	2.03	4.22	8.21	8.21
	每股盈餘 (淨損) (元)	1.67	0.48	1.13	2.38	2.42
現金流量	現金流量比率 (%)	109.78	73.20	60.11	57.18	51.02
	現金流量允當比率 (%)	708.23	600.13	617.51	516.10	499.86
	現金再投資比率 (%)	16.38	13.80	17.64	14.65	11.95
槓桿度	營運槓桿度	2.46	5.82	5.38	3.17	2.79
	財務槓桿度	1.13	1.60	1.52	1.22	1.20

② 國際財務報導準則（個體）

項目 \ 年度		2021	2022	2023	2024	2025
財務結構 %	負債占資產比率	72.64	73.89	71.85	71.08	69.68
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	195.34	179.32	167.03	196.06	204.87
償債能力 %	流動比率	161.71	95.59	71.03	100.77	82.94
	速動比率	142.97	77.14	57.27	84.27	68.55
	利息保障倍數	660.63	258.73	401.44	675.64	594.47
經營能力	應收款項週轉率 (次)	11.83	11.90	16.28	18.17	18.17
	平均收現日數	30.86	30.67	22.41	20.08	20.09
	存貨週轉率 (次)	-	-	-	-	-
	應付款項週轉率 (次)	-	-	-	-	-
	平均銷貨日數	-	-	-	-	-
	不動產、廠房及設備週轉 (次)	1.09	1.23	1.43	1.57	1.55
	總資產週轉率 (次)	0.50	0.52	0.61	0.62	0.58
獲利能力	資產報酬率 (%)	4.18	1.72	3.23	5.78	5.42
	權益報酬率 (%)	14.25	3.97	9.43	17.91	16.01
	稅前純益 (淨損)	20.15	6.47	13.31	28.12	28.82
	占實收資本比率 (%)					
	純益率 (%)	7.10	2.03	4.22	8.21	8.21
	每股盈餘 (淨損) (元)	1.67	0.48	1.13	2.38	2.42
現金流量	現金流量比率 (%)	109.78	73.20	60.11	57.18	51.02
	現金流量允當比率 (%)	708.23	600.13	617.51	516.10	499.86
	現金再投資比率 (%)	16.38	13.80	17.64	14.65	11.95
槓桿度	營運槓桿度	2.46	5.82	5.38	3.17	2.79
	財務槓桿度	1.13	1.60	1.52	1.22	1.20

三、組織倡議政策捐贈和其他支出

(單位：新臺幣)

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
遊說、利益代表或類似活動	0	0	0	0	0
地方、區域或國家政治運動 / 組織 / 候選人	0	0	0	0	0
行業協會或免稅團體（例如智囊團）	30,734,332	36,942,418	56,564,101	50,334,643	48,525,167
其他（例如與投票措施或公投相關的支出）	0	0	0	0	0
捐贈總額和其他支出	30,734,332	36,942,418	56,564,101	50,334,643	48,525,167
數據涵蓋率	100	100	100	100	100

註：歷年對政治活動、政治組織、遊說或遊說組織、行業協會和其他免稅團體的總捐贈和支出

信賴價值相關數據資料

一、飛航安全

華航 2022 年至 2025 年未發生人員死亡或航機全毀之失事事件

人員死亡	2022	2023	2024	2025
人數	0	0	0	0

華航於 2025 年已連續十二度順利通過 IOSA
(IATA Operational Safety Audit) 認證，最新證書如右：



二、華航近四年平均機隊機齡

4 年份	2022	2023	2024	2025
平均機隊機齡	9.9	9.9	9.6	9.5

三、華航線上銷售通路人數與銷售金額

	2022	2023	2024	2025	2025 目標
購票人數佔比 (%)	25.3	28.2	35.3	36.6	38
銷售金額佔比 (%)	28.5	30.5	37.4	37.2	38

環境價值績效一覽表

CO2

華航溫室氣體排放

(單位：噸 CO2e)

主項目	次項目	2022		2023		2024		2025		2025 目標	達成率
GHG 類別一 排放量	飛航作業	5,435,050	5,439,091	6,048,568	6,052,838	6,224,228	6,228,363	6,525,728	6,528,842	6,851,199	105%
	地面作業	4,041		4,270		4,135		3,114			
GHG 類別二 排放量	地面作業	16,468		16,839		16,124		16,138		17,736	110%
GHG 類別 三 ~ 六排放量	地面作業	1,240,935		1,389,211		1,432,746		1,529,257		1,576,069	103%

註：自 2023 年起，排放量包含全球場站數據，並通過外部查證



華航能源使用

主項目	次項目	單位	2022	2023	2024	2025	2025 目標	達成率
航空燃油 使用量	全機隊 (非再生能源)	噸	1,717,758	1,911,669	1,967,183	2,053,794	全機隊燃油效率 0.2373 噸 / 千 RTK	100%
	永續航空 / 替代燃油	噸 (%)	23.1	24.05(0.0013)	21.31(0.0011)	10,524 (0.51)	0.5%	100%
航空燃油 效率	客機	L/RPK*100	7.2469	4.3343	4.2825	4.3093	4.3343	101%
	貨機	L/FRTK	0.2060	0.2099	0.2039	0.2080	0.2099	101%
	全機隊 (註)	噸 / 千 RTK	0.2472	0.2287	0.2284	0.2292	0.2304	100%
航空燃油 排碳效率	客機	噸 CO2e/ 千 RPK	0.1834	0.1097	0.1084	0.1091	0.1097	101%
	貨機	噸 CO2e/ 千 RTK	0.5213	0.5313	0.5162	0.5264	0.5313	101%
	全機隊 (註)	噸 CO2e/ 千 RTK	0.7821	0.7236	0.7228	0.6992	0.7284	104%
能源消耗	航空燃油	MWh (GJ)	21,044,032 (75,752,456)	23,419,521 (84,303,532)	24,099,663 (86,751,847)	25,160,998 (90,572,348)	能源消耗量 26,568,150 兆瓦時	105%
	汽油	MWh (GJ)	2,248 (8,091)	2,443 (8,795)	2,296 (8,266)	2,485 (8,945)		
	柴油	MWh (GJ)	6,871 (24,733)	7,610 (27,394)	7,545 (27,159)	7,973 (28,702)		
	天然氣	MWh (GJ)	291 (1,049)	272 (978)	243 (875)	698 (2,513)		
	罐裝瓦斯	MWh (GJ)	0.66 (2.38)	0.88 (3.18)	0.22 (0.81)	281,959 (1,014,972)	195	101%
	電力購買	MWh (GJ)	32,354 (116,465)	31,853 (114,662)	31,813 (114,518)	34,259 (123,321)		
	再生能源(太陽能)	MWh (GJ)	110 (296)	119 (428)	108 (389)	197 (710)		

註：全機隊航空燃油效率包含訓練機及維護用油；客 / 貨機燃油效率之航油量僅蒐集營運使用客 / 貨機航空用油



華航資源管理

主項目	次項目	單位	2022	2023	2024	2025	2025 目標	達成率
水資源	取水量	百萬噸	0.108553	0.124226	0.124017	0.126897	0.136419	108%
	耗水量	百萬噸	0.05384	0.06302	0.057971	0.064309	0.063768	99%
	排水量	百萬噸	0.05471	0.06121	0.066046	0.062588	無	無
塑膠包裝 (客貨運服務相關之塑膠 包裝材料)	塑膠包裝重量	噸	1,768	1,915	1,765	1,638	1,915	117%
	塑膠包裝之採購占比 (註 1)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	可回收再利用塑膠包裝占比	%	62.84%	62.40%	63.95%	61.56%	62.40%	101%
	可生物分解塑膠包裝占比	%	0.12%	0.69%	0.88%	1.05%	無	無
	再生塑膠包裝占比 (註 2)	%	37.04%	36.91%	35.16%	37.39%	36.91%	99%
環境投資與績效 (註 3)	總投資金額	千元	170,852	229,570	266,503	366,433	無	無
	節約成本	千元	360,552	386,467	331,085	355,033	無	無

註 1：採購占比計算方法為：採購金額 / 銷貨成本 (cost of goods sold)。

註 2：占比計算方法為：該項包裝中符合再生材料 (含認證材料, certified material) 之重量 / 總包裝重量。

註 3：計算範圍包括本公司透過回收程序，確認該包裝有被回收的重量。

註 4：本表未涵蓋年度特殊投資及推廣作業專案 (完整資訊請參考財務年報)。



華航污染與排放

註 1：數據涵蓋 100% 華航營運範疇之空 / 地服務及地勤作業產生之廢棄物。
註 2：數據涵蓋 100% 華航營運範疇之機上、貴賓室服務及員工餐廳之剩食。
註 3：數據涵蓋全球場站機上超餐，範疇涵蓋率為華航營運範疇之 100%。

主項目	次項目	單位	2022	2023	2024	2025	2025 目標	達成率
NOx 排放	客機	克 / RPK	0.0183	0.0119	0.0130	0.0133	0.0183	141%
	貨機	克 / RTK	0.0291	0.0278	0.0276	0.0284	0.0291	103%
廢棄物處置 (註 1)	總廢棄物回收再利用量	噸	769	1,166	1,304	1,251	1,891	151%
	總廢棄物處理量	噸	803	1,247	1,187	1,190	1,722	145%
	焚化處理 (能源回收)	噸	113	122	118	138	171	124%
	焚化處理 (未能源回收)	噸	629	986	948	839	1,375	164%
	其他處置方式廢棄物量 (如化學及穩定化處理)	噸	61	139	121	213	218	102%
剩食管理 (註 2)	剩食產生量	噸	774	2,151	2,324	2,465	3,369	137%
	替代用途處置佔比	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	全球場站人均廢餐重 (註 3)	公克 / 人	1.84	1.15	0.93	0.70	0.93	133%
	返台航班剩食產生比	公斤 / 餐	0.65	0.33	0.31	0.35	0.37	106%

上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形 / 頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	P.73
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會 如何影響企業之業務、策略及財務 短期、中期、長期。	P.74-75
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	P.74-75
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	P.74-76
5. 敘明制定提升氣候及自然相關風險韌性策略所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	P.73-75
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	P.73-75
7. 若使用內部碳定價作為氣候治理規劃工具，應說明價格制定基礎。	P.80
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	P.80, 82, 83
9. 溫室氣體盤查與確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	P.82
1-1-1 溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO2e)、密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	P.141
1-1-2 溫室氣體確信資訊：敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	P.141
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	P.76, 80, 82

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露：
 - 母公司個體盤查及合併財務報告子公司盤查
 - 母公司個體確信及合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO2e）、密集度（公噸 CO2e/ 佰萬元）及資料涵蓋範圍。

1-1-2 溫室氣體盤查資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度		113 年 (2024)				114 年 (2025)			
項目 (單位)	範疇	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ 營業額新臺幣百萬元)	確信機構	確信情形說明	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ 營業額新臺幣百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	範疇一	6,228,363	-	DNV	範疇一、二： 合理保證 範疇三： 有限保證	6,528,842.0	-	DNV	範疇一、二： 合理保證 範疇三： 有限保證
	範疇二	16,124	-			16,138.3	-		
	範疇三	1,432,790	-			1,529,257.2	-		
	小計	7,677,277	-			8,074,237.5	-		
合併財務報告 所有子公司	範疇一	563,145.61	-	• DNV • ETC • TÜV NORD • DestBest • Afnor • ARES • PWC • CPC	範疇一、二： 合理保證 範疇三： 有限保證	590,597.0	-	• DNV • TÜV NORD • DestBest • Afnor • ARES • PWC • CPC	範疇一、二： 合理保證 範疇三： 有限保證
	範疇二	29,578.36	-			29,150.7	-		
	範疇三	135,067.72	-			139,342.5	-		
	小計	727,791.69	-			759,090.2	-		
總計		8,405,069	41.23			8,833,327.7	42.25		

註 1：民國 114 年 (2025) 及 113 年 (2024) 能源密集度分別依華航財務資訊以華航集團營收金額 209,090,310 仟元及 203,873,651 仟元換算。
註 2：範疇三採實質性鑑別評估。

TCFD 索引表

	TCFD 架構對應內容	永續報告書 對應頁碼	氣候治理報告 對應頁碼
治理	1. 董事會對氣候相關風險和機會的監督	P.73	P.9
	2. 管理階層在評估和管理氣候相關風險和機會方面的職責	P.73	P.10
策略	1. 組織鑑別的短期、中期和長期氣候相關風險和機會	P.74-75	P.12
	2. 氣候相關風險和機會對組織的業務、策略和財務影響	P.73-75	P.14
	3. 組織的策略韌性，考慮不同氣候相關情境 (包括 2° C 或更嚴苛的情境)	P.75-76	P.19
風險 管理	1. 組織機構識別和評估氣候相關風險的流程		P.21
	2. 組織機構管理氣候相關風險的流程	P.75-76	P.22
	3. 鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程如何與組織的整體風險管理機制整合		P.23
指標 及 目標	1. 組織按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標	P.75-77	P.32
	2. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 之溫室氣體排放及相關風險	P.83	P.32
	3. 組織在管理氣候相關風險和機會時使用的目標以及目標達成情況	P.75-77	P.33

TNFD 索引表

	TCFD 及 TNFD 架構對應內容	永續報告書 對應頁碼
治理	1. 董事會對自然相關依賴、衝擊和風險與機會的監督	P.71
	2. 管理階層在評估和管理自然相關依賴、衝擊和風險與機會方面的職責	P.71
	3. 如何與受影響的利害相關人議合，以評估和應對與自然相關的依賴、影響、風險與機會	P.78-80
策略	1. 組織鑑別的短期、中期和長期自然相關依賴、衝擊和風險與機會	
	2. 自然相關依賴、衝擊和風險與機會及轉型行動對組織的業務、策略和財務影響	
	3. 考量不同情境下，組織應對自然相關風險之策略韌性	P.78-80
	4. 揭露直接營運及上下游價值鏈中，具較高生物多樣性風險之資產和 / 活動的地點	
風險 管理	1. 組織鑑別和評估自然相關依賴、衝擊和風險與機會的流程 (含上下游)	P.78
	2. 組織管理自然相關依賴、衝擊和風險與機會的流程	P.71, 78
	3. 鑑別、評估、排序及監測自然相關風險的流程，如何與組織的整體風險管理機制整合	P.71, 78-80
指標 及 目標	1. 組織按照其策略和風險管理流程評估自然相關風險與機會時使用的指標	P.80
	2. 揭露用於評估及管理自然相關依賴與衝擊的指標	P.80
	3. 組織在管理自然相關依賴、衝擊和風險與機會時使用的目標以及目標達成情況	P.70, 80

人才價值相關數據資料

(GRI 2-21)

2025 年華航、華信人力結構

	類別	組別	總數	男性	女性		總數	男性	女性
	全職員工		11,530	5,637	5,893		949	449	500
	非全時員工		94	17	77		5	2	3
	臨時員工		16	14	2		0	0	0
	年齡	30 歲以下	1,415	528	887		207	82	125
		30-50 歲	6,760	3,028	3,732		505	204	301
		51 歲以上	3,465	2,112	1,353		242	165	77
	工作內容	營運	3,269	1,268	2,001		430	149	281
		空勤	4,461	1,557	2,904		236	103	133
		修護	2,256	2,144	112		143	133	10
		其他 ^{註1}	1,654	699	955		144	65	79
	職務	高階主管 ^{註2}	130	90	40		20	17	3
		中階主管	363	246	117		33	22	11
		基層主管	180	130	50		38	26	12
		非主管人員	10,967	5,202	5,765		863	386	477
	工作地點	臺灣	10,022	5,057	4,965		930	440	490
		大陸	175	93	82		24	11	13
		亞洲	977	314	663		-	-	-
		美洲	290	128	162		-	-	-
		歐洲	123	55	68		-	-	-
大洋洲		53	21	32	-	-	-		
學歷	碩士以上	1,492	837	655	68	42	26		
	學士 / 副學士	9,595	4,435	5,160	823	360	463		
	高中	470	350	120	62	48	14		
	其他	83	46	37	1	1	-		
原住民		87	44	43	9	-	9		
身心障礙		99	69	30	7	4	3		
總數		11,640	5,668	5,972	954	451	503		
實習生 (不列入員工總數)		58	16	42	29	10	19		

華航：總人數包含原住民 87 位（男性 44 人、女性 43 人）及身障人員 99 位（男性 69 人、女性 30 人）
華信：總人數包含原住民 9 位（男性 0 人、女性 9 人）及身障人員 7 位（男性 4 人、女性 3 人）

註 1：工作內容-其他：包括副總級以上主管、稽核及財會、資訊人員及非前述類別人員。
註 2：高階主管：一級正副主管以上；中階主管：二級正副主管；基層主管：三級正副主管。
註 3：實習生不列入員工總數內。

2025 年華航、華信人力結構

	類別	臺灣	大陸	亞洲	美洲	歐洲	大洋洲
	全職員工	9,931	175	964	287	122	51
	非全時員工	75	-	13	3	1	2
	臨時員工	16	-	-	-	-	-
總人數		10,022	175	977	290	123	53
	全職員工	925	24	-	-	-	-
	非全時員工	5	-	-	-	-	-
	臨時員工	-	-	-	-	-	-
	總人數	930	24	-	-	-	-

註 1：全職員工為公司正式員工中約定工作時數屬正常工作時數者。
註 2：非全時員工為公司正式員工中約定工作時數低於正常工作時數者。

2025 年華航外包人力（非員工工作者）

派遣人力分布			
工作類型	男性	女性	總數
維修、清潔、巡邊等一般航勤類	77	25	102
文書處理類	5	38	43
總人數	82	63	145

註 1：計算時間以 2025/12/31 人數為準
註 2：華信無外包人力

2025 年華航員工國籍分布

國家	整體員工國籍比例	主管國籍比例
中華民國	86.85%	87.96%
泰國	2.64%	0.59%
日本	1.95%	2.82%
中國大陸	1.57%	1.78%
美國	1.38%	1.63%
其他	5.60%	5.20%

2025 年華航性別多元現況與目標

指標	現況 (0 - 100 %)	目標
女性占全體員工比例	51.31%	48%/ 目標年：2026
女性主管占全體員工比例	30.33%	27%/ 目標年：2030
基層主管女性占比	27.78%	27%/ 目標年：2026
高階主管女性占比	30.77%	25%/ 目標年：2026
創收主管女性占比	39.94%	29%/ 目標年：2026
STEM 員工女性占比 6	11.73%	8%/ 目標年：2026

註：根據 S&P Global CSA 定義，此處 STEM 員工指科學 (Science)、技術 (Technology)、工程 (Engineering)、以及數學 (Math) 相關之職位。

2025 年華航、華信育嬰留停統計

育嬰留停統計						
	女	男	總數	女	男	總數
符合育嬰留停申請資格人數 (A)	517	362	879	44	21	65
實際申請育嬰留停人數 (B)	401	38	439	16	2	18
育嬰留停申請率 (B/Ax100%)	77.56%	10.50%	49.94%	36.36%	9.52%	27.69%
待復職之育嬰留停人數 (C)	174	18	192	24	2	26
申請育嬰留停復職人數 (D)	231	21	252	17	2	19
育嬰留停復職率 (D/Cx100%)	132.76%	116.67%	131.25%	70.83%	100.00%	73.08%
育嬰留停復職總人數 (E)	208	24	232	26	1	27
申請育嬰留停復職後服務滿一年人數 (F)	199	21	220	23	1	24
育嬰留停復職留存率 (F/E*100%)	95.67%	87.50%	94.83%	88.46%	100.00%	88.89%

註：(A)：員工小孩出生日期在 2022/01/01 ~ 2025/12/31 之間的員工人數

2025 年華航、華信離職統計

	類別		2023		2024		2025			2023		2024		2025	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	年齡	30 歲以下	100	15.17%	134	22.11%	100	19.49%		23	24.21%	32	39.51%	32	45.71%
31-50 歲		297	45.07%	205	33.83%	158	30.80%	52	54.74%	37	45.68%	21	30.00%		
51 歲以上		262	39.76%	267	44.06%	255	49.71%	20	21.05%	12	14.81%	17	24.29%		
性別	男性	308	46.74%	295	48.68%	254	49.51%	53	55.79%	42	51.85%	47	67.14%		
	女性	351	53.26%	311	51.32%	259	50.49%	42	44.21%	39	48.15%	23	32.86%		
工作地點	臺灣	410	62.22%	355	58.58%	310	60.43%	86	90.53%	68	83.95%	68	97.14%		
	大陸	14	2.12%	21	3.47%	4	0.78%	9	9.47%	13	16.05%	2	2.86%		
	亞洲	155	23.52%	171	28.22%	143	27.88%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
	美洲	51	7.74%	41	6.77%	38	7.41%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
	歐洲	16	2.73%	16	2.64%	15	2.92%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
	大洋洲	8	1.67%	2	0.33%	3	0.58%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%		
自願離職		515	4.57%	418	3.63%	391	3.36%	77	8.70%	59	6.18%	44	4.61%		
非自願離職		144	1.28%	188	1.63%	122	1.05%	18	2.03%	22	2.31%	26	2.73%		
總數		659	5.85%	606	5.26%	513	4.41%	95	10.73%	81	8.49%	70	7.34%		

註：自願離職包含辭職、非屆齡退休、申請退職等因素，非自願離職包含屆齡退休、資遣等因素。

人權評鑑表單

類別	占過去三年評估總額的百分比	已識別風險的評估總額百分比	採取緩解措施的風險百分比
華航	100	26.76	100
承包商和一級供應商	100	50	100
合資企業	100	0	100

2025 年華航薪酬性別差異分析

指標	性別薪資差異 (男 / 女)(%)
薪資性別差異 (平均數)	17%
薪資性別差異 (中位數)	18%
獎金性別差異 (平均數)	10%
獎金性別差異 (中位數)	10%

註 1：因薪資結構差異，故本表計算範圍不含機師及經理人。
註 2：性別薪資差異計算公式為 (男性薪資 / 女性薪資) - 1。
註 3：本公司定期每年檢視並揭露本項資訊。

2025 年度總薪酬比率 (其他員工為 1)

指標	華航	華信
薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數比率	3.02	1.92
薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工平均年度總薪酬增加百分比中位數比率	0.79	0.86

註：本公司薪酬最高之個人係不含經理人及機師。

其他說明 (重大違規案件)

桃園市政府勞動檢查處於 2025 年 10 月 07 日派員至本公司實施勞動檢查，查核本公司於 2025 年 8 月至 9 月間多班貨機航班之勤務情形，遭認違反《勞動基準法》第 35 條，未安排至少連續 30 分鐘之休息時間，致勞工連續工作超過 4 小時未獲休息，並裁處罰鍰新臺幣 100 萬元。華航現行制度符合國際民航標準，區域線標準 (2 人) 派遣時，仍得如廁、用膳，且除航機起降外，其餘工作時間較屬整備、監控等。有關相關案件，主要係因民航法規與勞動法令衝突所致，現正積極向主管機關提請行政救濟，以維護公司權益。

2025 年勞動類裁罰共計 7 件，罰款總計新台幣 337.5 萬元；2026 年度之相關裁罰資訊，另揭露於本公司年報。

註：重大違規事件定義：係指因違反勞動基準法相關規定，經主管機關裁處罰鍰，且達新臺幣一百萬元 (含) 以上之案件，依《證券交易法》及其相關規定對外公告之重大訊息者。上述認定，係以主管機關正式作成之裁罰處分為依據，並據此依法辦理重大訊息申報與資訊揭露。

2023-2025 年華航、華信員工訓練統計

公司	類別	2022			2023			2024			2025			總經費	開課堂數	完訓率	
		時數	人數	受訓時數 / 人	時數	人數	受訓時數 / 人	時數	人數	受訓時數 / 人	時數	人數	受訓時數 / 人				
	工作內容	營運	90,321	3,282	27.52	84,908	3,506	24.22	75,576	3,515	21.50	76,760	3,582	21.43	456,052,799	4,058	98.03%
		空勤	240,993	4,360	55.27	325,751	4,694	69.40	260,949	4,783	54.56	228,644	4,922	46.45			
		修護	85,491	2,236	38.23	81,264	2,228	36.47	90,258	2,303	39.19	90,571	2,330	38.87			
		其他	34,504	1,767	19.53	35,602	1,843	19.32	34,712	1,809	19.19	31,693	1,834	17.28			
	性別	男性	243,212	5,772	42.14	195,168	5,912	33.01	193,378	5,973	32.38	184,418	6,022	30.62			
		女性	208,097	5,873	35.43	332,357	6,359	52.27	268,117	6,437	41.65	243,251	6,646	36.60			
	工作內容	營運	3,307	239	13.83	6,177.00	331.00	18.66	4,444.34	419.00	10.61	5,629.50	398.00	14.14	37,913,217	12,142	99.99%
		空勤	10,857	223	48.69	17,945.30	246.00	72.95	17,675.00	257.00	68.77	16,089.25	255.00	63.10			
		修護	7,424	134	55.40	12,557.00	139.00	90.34	14,283.10	152.00	93.97	10,157.00	162.00	62.70			
		其他	1,796	65	27.63	1,920.00	56.00	34.29	1,869.62	148.00	12.63	1,822.75	73.00	24.97			
	性別	男性	17,187	349	49.25	10,865.50	379.00	28.67	26,703.73	462.00	57.80	24,561.00	443.00	55.44			
		女性	6,196	312	19.86	27,733.80	393.00	70.57	11,568.33	514.00	22.51	9,137.50	445.00	20.53			

註 1：其他包括副總級以上主管、稽核及財會、資訊人員及非前述類別人員。
註 2：依工作內容區分之受訓時數不含外站訓練時數。
註 3：平均受訓時數 = 該類受訓總時數 / 該類員工總人數、華航完訓率 = 受訓學員完訓率之平均值、華信完訓率 = 各專責單位完訓率 / 受訓單位數。

華航近三年總和傷害指數（FSI）比較表

年度	單位	桃園總公司	修護工廠	台北分公司	高雄分公司	總數
2023	傷害人次	45	4	1	5	55
	損失日數	588	101	5	84	778
	FR	3.33	0.88	1.39	5.84	2.80
	SR	43	22	6	98	39
	FSI	0.37	0.13	0.09	0.75	0.33
2024	傷害人次	37	8	0	1	46
	損失日數	583	6,206	0	3	6,792
	FR	2.62	1.72	0	1.43	2.29
	SR	41	1,335	0	4	339
	FSI	0.32	1.51	0	0.07	0.88
2025	傷害人次	33	5	0	4	42
	損失日數	281	11	0	76	368
	FR	2.35	1.06	0	4.56	2.06
	SR	20	2	0	86	18
	FSI	0.21	0.04	0	0.62	0.19

註 1：每人工時一律以每天 8 小時計算。

註 2：失能傷害頻率 (FR，Disabling Frequency Rate)，每百萬工時之失能傷害次數，失能傷害頻率計算方式：(全年失能傷害人次數 ÷ 總工作時數) × 1,000,000 失能傷害的總人次數計算為：包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。計算結果數值精度：採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。

註 3：失能傷害嚴重率 (SR，Disabling Severity Rate)，每百萬工時之失能傷害總損失日數，失能傷害嚴重率計算方式：(全年失能總損失天數 ÷ 總工作時數) × 1,000,000 不同種類的失能傷害損失日數計算方式依「職業災害統計網路填報系統」，計算結果數值精度：採計至整數位，小數點以後捨棄。

註 4：總合傷害指數 (FSI，Frequency Severity Indicator)，係 (FR) 與 (SR) 相乘積除以一千的平方根。FSI= $\sqrt{((FR \times SR) / 1000)}$ 計算結果數值精度：採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。

註 5：依行政院勞動部公告 2023-2025 年航空運輸業之平均值：FR (3.59)、SR (48) 及 FSI (0.41)。

註 6：持續檢視 FSI，可瞭解各相關單位職災預防運作績效並向上提昇。

註 7：台北分公司自 2013 年開始成立職安單位。

註 8：本統計不含非公司安排之交通工具造成之通勤交通事故。

2025 年華航、華信職業災害與職業病統計

項目		男性	女性	總數	桃園總公司	修護廠區	台北分公司	高雄分公司		男性	女性	總數
可記錄之職業傷害數		10	32	42	33	5	0	4		4	1	5
失能傷害頻率		0.96	3.23	2.06	2.35	1.06	0	4.56		4.54	0.99	2.65
失能傷害嚴重率		11	25	18	20	2	0	86		19	57	39
因公死亡事故數		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
因公死亡事故比例		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
職業病率		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
嚴重的職業傷害人次		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
嚴重的職業傷害率		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
缺勤率		0.65%	2.32%	1.42%	1.72%	0.66%	2.47%	1.23%		0.65%	0.64%	0.64%
總工作時數		10,400,880	9,895,104	20,295,984	14,006,256	4,691,712	722,256	875,760		880,456	1,005,592	1,886,048

註 1：可紀錄職業傷害頻率即失能傷害頻率：(全年失能傷害人次數 ÷ 總工作時數) × 1,000,000。

註 2：失能傷害嚴重率：(全年失能總損失天數 ÷ 總工作時數) × 1,000,000。

註 3：缺勤率：(缺勤天數 ÷ 總工作天數) × 100%，2024 年缺勤率目標為 1.8%，因各國勞工法令不同，以臺灣地區所有員工為主。

註 4：失能傷害頻率等同於 GRI 定義可記錄之職業傷害率。

註 5：嚴重的職業傷害率：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法 / 難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，嚴重的職業傷害率 (排除死亡人數) = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) ÷ 工作小時) × 1,000,000。

註 6：職業傷害的主要類型為同仁不安全行為造成跌倒事件。

註 7：2025 年全年之全體職業災害失能傷害頻率 (FR) 為 2.06，失能傷害嚴重率 (SR) 為 18，總和傷害指數 (FSI) 0.19，三項皆低於勞動部公告航空運輸業 2023 至 2025 年平均 FR (3.59)、SR (48) 及 FSI (0.41)。總體而言，各項指數 2025 年均獲得有效控制。

註 8：本統計不含非公司安排之交通工具造成之通勤交通事故。

註 9：因公死亡事故比例：(職業傷害成之死亡人數 ÷ 工作小時) × 1,000,000。

2025 年華航、華信非員工職業災害統計

公司	項目	外包人力	承攬商
華航非員工	可記錄之職業傷害數	0	0
	失能傷害頻率	0	0
	因公死亡事故數	0	0
	因公死亡事故比例	0	0
	嚴重的職業傷害人次	0	0
	嚴重的職業傷害率	0	0
	總工作時數	285,360	708,480

註：華信無發生非員工職業災害

IFRS S1/S2 導入進度說明

2023 年國際永續準則理事會（ISSB）正式發布 IFRS S1『永續相關財務資訊揭露之一般規定』及 S2『氣候相關揭露』。中華航空積極響應政府政策，依據臺灣證券交易所發布之『IFRS 永續揭露準則導入計畫』接軌 IFRS 永續揭露準則，本公司導入期程於 2024 年第四季至 2025 年第一季完成第一階段工項「分析及規劃」，於 2025 年第二季至年第四季完成第二階段工項「設計及執行」並按季向董事會報告執行進度與控管情形，確保公司治理實務與國際準則保持一致。

目前三階段具體執行內容與因應策略：第一階段，透過成立跨部門 IFRS 專案小組，確定報導個體並完成導入計畫擬定，同步進行現行永續 / 氣候資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響；第二階段辨認永續 / 氣候相關風險、機會及其潛在財務影響，以評估永續 / 氣候相關重大財務資訊，並進一步調整公司流程、財務及非財務報導流程、資訊系統、供應鏈管理流程、內部控制及各部門日常營運作業，確保各部門日常營運與揭露要求貼合；第三階段試行編製年報永續資訊專章。

GRI 內容索引

(GRI 2-4, 2-6)

GRI 1、GRI 2、GRI 3 採用通用準則 2021 版、GRI 101 更新為 2024 版、GRI 306 更新為 2020 版、GRI 303 和 GRI 403 更新為 2018 版本，其餘皆仍為 2016 版本

使用聲明	中華航空股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	適用的 GRI 行業準則標題

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目	位置 (頁碼)
一般揭露		
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	P.4, 8
	2-2 組織永續報導中包含的實體	P.4
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	P.4
	2-4 資訊重編（註 1）	P.4
	2-5 外部保證 / 確信	P.4
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	P.8, 60
	2-7 員工	P.95
	2-8 非員工的工作者	P.95
	2-9 治理結構及組成（註 2）	P.15, 122
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	P.122
	2-11 最高治理單位的主席（註 2）	P.122
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	P.15
	2-13 衝擊管理的負責人	P.15
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色（註 3）	P.4, 15
	2-15 利益衝突（註 3）	P.122
	2-16 溝通關鍵重大事件	P.15
	2-17 最高治理單位的群體智識	P.122
	2-18 最高治理單位的績效評估	P.15
	2-19 薪酬政策（註 4）	P.122
	2-20 薪酬決定流程（註 5）	P.122
	2-21 年度總薪酬比率	P.142
	2-22 永續發展策略的聲明	P.6
	2-23 政策承諾	P.92, 132
	2-24 納入政策承諾	P.92, 132
	2-25 補救負面衝擊的程序	P.92, 93, 132
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	P.20
	2-27 法規遵循	P.132
	2-28 公協會的會員資格	P.22
	2-29 利害關係人議合方針	P.20
	2-30 團體協約	P.100, 102
重大主題		
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	P.26
	3-2 重大主題列表	P.26
	3-3 重大主題管理	P.26

GRI 準則 / 其他來源		揭露項目	位置 (頁碼)
經濟			
GRI 101: 生物多樣性	101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	P.74
	101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	P.74, 78
GRI 201: 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	P.125
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	P.72, 74
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	P.100
	201-4	取自政府之財務補助 (註 6)	-
GRI 202: 市場地位	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	P.95
GRI 204: 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	P.62
GRI 205: 反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	P.132
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動 (註 7)	-
GRI 206: 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	P.132
環境			
GRI 301: 物料	301-1	所用物料的重量或體積	-
	302-1	組織內部的能源消耗量	P.82, 84
GRI 302: 能源	302-2	組織外部的能源消耗量	P.82, 84
	302-3	能源密集度	P.82, 84
	302-4	減少能源消耗	P.82, 84
	302-5	降低產品和服務的能源需求	P.82, 84
GRI 303: 水與放流水 - 2018	303-1	共享水資源之相互影響	P.82, 85
	303-2	與排水相關衝擊的管理	P.82, 85
	303-3	取水量	P.82, 85
	303-4	排水量	P.82, 85
GRI 305: 排放	303-5	耗水量	P.82, 85
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	P.82, 83
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	P.82, 83
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	P.82, 83
	305-4	溫室氣體排放密集度	P.82, 84
	305-5	溫室氣體排放減量	P.82, 83
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	P.82, 85
GRI 306: 廢棄物 - 2020	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	P.82, 86
	306-3	廢棄物的產生	P.82, 86
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循	307-1	違反環保法規 (註 8)	-
GRI 308: 供應商環境評估	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	P.62

GRI 準則 / 其他來源		揭露項目	位置 (頁碼)
社會			
GRI 401: 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	P.95
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	P.100
	401-3	育嬰假	P.100
GRI 402: 勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	P.100
	403-1	職業安全衛生管理系統	P.103
GRI 403: 職業安全衛生 - 2018	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	P.105
	403-3	職業健康服務	P.107
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	P.104
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	P.106
	403-6	工作者健康促進	P.107
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	P.106
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	P.103
	403-9	職業傷害	P.105
	403-10	職業病	P.107
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	P.98
GRI 404: 訓練與教育	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	P.40
GRI 405: 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	P.95
GRI 406: 不歧視	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	P.100
	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	P.92, 93
GRI 407: 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	P.62
GRI 408: 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險 (註 7)	-
GRI 409: 強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 (註 7)	-
GRI 412: 人權評估	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	P.92
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	P.92
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約 (註 7)	-
GRI 414: 供應商社會評估	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	P.62
GRI 415: 公共政策	415-1	政治捐獻 (註 7)	-
	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	P.52

註 1：無資訊重編

註 2：詳閱年報董事會段落

註 3：詳閱年報獨立性情形段落

註 4：詳閱《中華航空股份有限公司薪資報酬委員會組織規程》第五條

註 5：詳閱《中華航空股份有限公司薪資報酬委員會組織規程》第四條

註 6：無重大補助

註 7：無相關情事發生

註 8：無相關罰款事件

永續會計準則委員會（SASB）對照表

航空永續揭露標準

揭露主題	揭露指標	量測單位	性質	指標代碼	數值	報告書對應章節	頁碼
溫室氣體 排放	範疇一總排放量	公噸 (t)CO ₂ e	量化	TR-AL-110a.1	6,528,842	附錄 環境價值績效一覽表	P.138
	研擬短中長期策略或計畫，以管理範疇一總排放量、減排目標及目標績效分析	NA	質化	TR-AL-110a.2	NA	2.3 環境價值	P.82-86
	(1) 航空燃油使用率 (2) 替代燃油百分比 (3) 永續燃油百分比	千兆焦耳 百分比 (%)	量化	TR-AL-110a.3	(1) 90,572,348 (2) 0 (%) (3) 0.51 (%)	附錄 環境價值績效一覽表	P.139
勞工實務	團體協約涵蓋率	百分比 (%)	量化	TR-AL-310a.1	99.14%	2.4.4 員工權益	P.102
	(1) 罷工人數 (2) 總罷工天數	人數 天數	量化	TR-AL-310a.2	0	2.4.4 員工權益	P.102
競爭行為	因涉及反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的罰鍰總金額	貨幣	量化	TR-AL-520a.1	0	3.4 法規遵循	P.132
事故與 安全管理	說明安全管理系統實施及成效	NA	質化	TR-AL-540a.1	NA	2.1.1 飛航安全	P.37-42
	航空事件數	次數	量化	TR-AL-540a.2	0	2.1 信賴價值	P.36
	因航空安全法規政府強制執法次數	次數	量化	TR-AL-540a.3	5	2.1 信賴價值	P.38
活動指標	可售座位公里 (ASK)	ASK	量化	TR-AL-000.A	55,495,006,784	3.2 經營成效	P.126
	載客率	比率	量化	TR-AL-000.B	79.57%	3.2 經營成效	P.126
	收益旅客公里 (RPK)	RPK	量化	TR-AL-000.C	44,159,212,772	3.2 經營成效	P.126
	收益噸數公里 (FRTK)	RTK	量化	TR-AL-000.D	5,739,118,743	3.2 經營成效	P.126
	班次數	數量	量化	TR-AL-000.E	124,185	3.2 經營成效	P.126
	機隊平均機齡	年	量化	TR-AL-000.F	平均機齡：9.5 年 客機：平均機齡 9.1 年 貨機：平均機齡 11.1 年	前言 企業概況	P.8

聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則標題	報告書對應章節	頁碼
人權	原則 1：企業界應支持並尊重國際公認的人權	2.4.1 人權管理架構	P.92-94
	原則 2：保證不與踐踏人權者同流合污	3.4 法規遵循 2.2.2 永續供應鏈管理	P.132 P.62
勞工	原則 3：企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	2.4.1 人權管理架構	P.92-94
	原則 4：消除一切形式的強迫和強制勞動	2.4.1 人權管理架構	P.92-94
	原則 5：切實廢除童工	2.4.1 人權管理架構	P.92-94
	原則 6：消除就業和職業方面的歧視	2.4.1 人權管理架構	P.92-94
環境	原則 7：企業界應支持採用預防性方法因應環境挑戰	2.3.2 自然暨氣候變遷減緩與調適 2.3.3 淨零轉型	P.74-80 P.81-82
	原則 8：採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	2.3.1 環境永續治理	P.71-73
	原則 9：鼓勵開發和推廣環保技術	2.3.4 環保永續績效	P.82-90
反貪腐	原則 10：企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.4 法規遵循	P.132

第三方確信聲明書



ISAE 3000



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

中華航空股份有限公司 公鑒：

本會計師接受中華航空股份有限公司（以下簡稱「華航」）之委託，對華航民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

華航依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, 「GRI Standards」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

華航應設定其永續績效及報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據國際審計與確信準則委員會（International Auditing and Assurance Standards Board）所發佈之國際確信業務準則第3000號—歷史性財務資訊之查核或核閱以外之確信業務（International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000: Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information）規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對華航民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~1~



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得華航民國一一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談華航管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

華航民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及華航管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，華航對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：
吳政諤
莊鈞維

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年八月十日

~1-1~

第三方確信聲明書

KPMG			
附件一：確信聲明書表	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
1.4.3 重大性分析	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
2	3.4 治理環境	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
4	2.3.4 能源與氣候 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
7	2.3.4 氣候環境	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
8	2.3.4 環境與氣候 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
9	2.2.2 氣候與環境 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
10	2.4.5 氣候與環境 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
11	2.4.5 氣候與環境 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
12	2.4.5 氣候與環境 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準

KPMG			
編號	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準
13	2.4.5 氣候與環境 非表列	報告書 對應章節	適用標準
	報告書 對應章節	確信聲明書表	適用標準