



目錄

前言	3	02 多元價值創造	34	ESG 數據與附錄	134
關於本報告書	4	G 2.1 信賴價值	35	財務績效展現	135
經營者的話	6	G 2.2 共創價值	58	信賴價值相關數據資料	138
企業概況	8	E 2.3 環境價值	68	環境價值績效一覽表	138
2025 年 ESG 績效及外部肯定	9	S 2.4 人才價值	91	上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形	140
		S 2.5 社會價值	109	TCFD 索引表	141
				TNFD 索引表	141
				人才價值相關數據資料	142
01 永續管理	13	03 公司治理	120	IFRS S1/S2 導入進度說明	146
1.1 永續願景與策略	14	3.1 治理架構	122	GRI 內容索引	146
1.2 永續管理架構	15	3.2 經營成效	125	永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	148
1.3 華航永續價值	16	3.3 風險管理	128	聯合國全球盟約對照表	148
1.4 利害關係人溝通與重大主題分析	20	3.4 法規遵循	132	第三方確信聲明書	149
1.5 實踐永續發展目標	30				



ESG 圖示

標示內容為環境 / 社會 / 公司治理面相關議題



焦點故事 / 亮點專案圖示

說明執行亮點與成果相關作為說明區塊



參考圖示

延伸參考本報告書其它頁面內容



GRI 圖示

回應 GRI 揭露項目



華航



華信



台虎



前言

關於本報告書 4
經營者的話 6

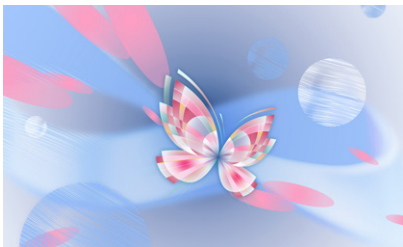
企業概況 8
2025 年 ESG 績效及外部肯定 9

關於本報告書

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

中華航空股份有限公司（以下簡稱華航），常年致力推動環境、社會、公司治理（以下簡稱 ESG）各面向永續作為，永續績效持續受到外界肯定，為與利害關係人保持良好及暢通溝通管道，定期發行中英文永續報告書，並於企業永續網站揭露相關資訊，以具體永續政策及行動計畫回應八大利害關係人關注永續議題。華航積極響應國際永續倡議，持續深化氣候行動與治理作為，除依循科學基礎減量目標（SBTi）推動溫室氣體減量路徑，並以 2050 年達成淨零排放為長期目標，持續進行機隊汰舊換新計畫，加速引進新世代高效節能航機，以提升燃油效率與整體營運效益；同時，華航持續扮演臺灣航空業低碳轉型的關鍵推動者，除擴大永續航空燃油（以下簡稱 SAF）之實際應用，透過示範航班、企業差旅減碳合作及價值鏈夥伴協作，逐步提升客、貨運航班 SAF 使用比例，支持國內 SAF 供應鏈發展，促進低碳運輸與能源轉型；華航持續投入生物多樣性保育行動，響應自然碳匯與永續林業相關倡議，展現企業對自然與生態永續之承諾。

封面故事



蝴蝶飛揚，永續蛻變—每一次振翅，都是對綠色未來的承諾。以臺灣「蝴蝶王國」的意象為靈感，將色彩鮮豔的蝴蝶羽翼與華航企業主色曙光藍及調配之梅花紅相互交織，及∞符號相應，呈現輕盈飛揚的動態之美。採用幾何色塊堆疊，對應了數位驅動的核心與永續發展，象徵華航將各項 ESG 指標，嚴謹構築成紮實的永續成果。

報告書編撰原則

本報告書依上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，依循全球永續性標準理事會所發布之 GRI 準則 2021 年版，參照國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation）之整合性報告書框架（IR Framework），同時參採國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation）之永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）的永續指標、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）及聯合國全球盟約（UN Global Compact）進行編製，詳細內容請參照報告書 ESG 數據與附錄之 [GRI 準則內容索引表](#)、[SASB 對照表](#)、[上市上櫃公司氣候相關資訊對照表](#)、[TCFD 索引表](#)、[TNFD 索引表](#)及[聯合國全球盟約對照表](#)。

撰寫依據及綱領

- 全球永續性標準理事會 GRI 準則
- 國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation）之國際整合性報告書框架
- 國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation）之 SASB 永續指標
- 氣候相關財務揭露 TCFD
- 聯合國全球盟約 UN Global Compact
- 聯合國永續發展目標 SDGs
- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
- 上市上櫃公司永續發展實務守則
- 公司治理 3.0
- 上市櫃公司永續發展路徑圖
- 上市櫃公司永續發展行動方案
- 自然相關財務揭露 TNFD

註：本報告書內容應用 GRI 通用準則之 8 大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性進行編製。

報導期間與邊界

資料揭露期間

華航已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容，本報告書報導期間與財報相同，惟部分重大事件揭露時間截至 2026 年 5 月 31 日。

資料內容邊界

本報告書之財務數據與華航合併財務報告邊界一致，永續相關指標資訊的揭露邊界基於產業關聯性，及財務重大性（註）以華航為主，部分指標擴及子公司華信航空（以下簡稱華信）與台灣虎航（以下簡稱台虎），此將於報告書中特別註明，並同時考量組織未來的營運變化（如公司合併、收購及處置）、不具控制力的少數股權若有必要呈現資訊，將採用一致方法進行資訊揭露；本年度重大主題邊界及議題與前一年度無重大改變，針對重編之揭露資訊皆於各章節註解說明，另強化揭露 IFRS 導入進度資訊，以因應金管會接軌國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則藍圖。

註 1：華航、華信、台虎三者合併財務報表營收約 96%。

註 2：台虎 2023 年已正式掛牌上市並編寫個別台灣虎航永續報告書。（參考[台灣虎航網站](#)）

報告書品質保證

內部審核

本報告書所揭露之數據或資料，係由本公司各權責單位提供，依企業永續發展暨資訊揭露管理作業辦法品質文件規範報告書編製與驗證相關作業程序，納入內控制度，經企業永續委員會執行秘書小組（企業發展室永續發展中心）彙整陳報企業永續委員會，並將本報告書內容（含重大性分析）提報至董事會永續暨風險委員會及董事會，經董事會決議後核准發行。

外部確信

本報告書是由安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）依循 GRI 準則及 ISAE 3000 有限等級確信標準進行查證，確保資訊揭露可靠度，[第三方確信聲明書](#)詳本報告書附錄。

數據品質管理

本報告書中財務數據；ISO 品質、資安、隱私資訊、環境與能源管理、溫室氣體排放數據、職安衛，皆已通過獨立第三方之認證或查證。

項目	外部查驗證機構
永續報告書 ISAE 3000	安侯建業（KPMG）
財務數據	勤業眾信（Deloitte）
品質管理 ISO 9001	DNV
資訊安全 ISO 27001	SGS
隱私資訊管理 ISO 27701	SGS
環境管理 ISO 14001	DNV
能源管理 ISO 50001	DNV
溫室氣體 ISO 14064-1	DNV
職業安全衛生管理系統 ISO 45001	SGS
臺灣職業安全衛生管理系統 TOSHMS	SGS



認證資訊

發行歷程

定期每年發行中、英文版報告書，並皆可於本公司企業永續網站查詢及下載，出版日期為：

首次出版	2014 年 8 月
上一版本	2025 年 8 月
現行版本	2026 年 8 月
下一版本	2027 年 8 月

註：每年報告書發行後發送電子郵件至 reportregistration@globalreporting.org 通報 GRI 使用其準則及使用聲明。

意見回饋

如對本報告書有任何指教或疑問，歡迎聯繫：



中華航空股份有限公司

企業發展室永續發展中心

886-3-399-3263

csr@china-airlines.com

33758 桃園市大園區航站南路 1 號

<https://calec.china-airlines.com/csr>

企業永續網站

利害關係人連絡管道

經營者的話

GRI 2-22

穩健經營 創造歷史佳績

回顧 2025 年，全球航空產業在挑戰與機會交織中持續前行。一方面，地緣政治風險升溫、航太產業供應鏈失衡、貿易壁壘及成本波動，考驗著企業營運韌性與風險管理能力；另一方面，全球經濟逐步復甦，帶動客運需求穩健回升，加上 AI 與高科技產業快速發展、供應鏈重組趨勢延續，推升航空貨運需求，並在能源價格相對穩定的環境下，為航空業營運動能提供支撐。

面對外部環境的快速變化，華航以「客貨並進」為策略主軸，結合集團及供應商夥伴的密切合作，靈活調配航線運能、精準投入資源，並持續優化機隊結構與營運效率。2025 年，我們陸續引進 A321neo 客機及 777F 貨機，強化區域客運與貨運服務能量，進一步提升營運彈性、市場應變與獲利能力。感謝全體華航同仁、集團夥伴、供應商及客戶的支持與肯定，華航 2025 年整體營運表現再創歷史新高，營收、獲利與每股盈餘（EPS）三項財務指標皆寫下歷史紀錄，展現華航集團穩健經營、敏捷應變與持續創造價值的實力。

在營運成長的同時，我們持續深化公司治理之永續內涵。2025 年，董事會調整成立「永續暨風險委員會」，依據航空運輸業營運特性及國內外治理趨勢，強化原有風險委員會之職掌、提報與督導機制，進一步整合企業治理架構之營運風險、永續發展、氣候與自然相關風險管理職能，以提升決策一致性與治理效能。透過更完善的治理機制，華航將持續兼顧營運成長、股東權益與永續價值，奠定穩健且具韌性的經營基礎。

永續融入營運 行動推進轉型

華航以安全、風險管理與公司治理為根基，已將永續（ESG）全面納入公司發展策略與年度目標，並透過企業永續委員會及轄下各價值小組的作業平台，定期研訂、執行與追蹤短中長期及年度永續目標。在 2025 年營運擴展的同時，我們亦有效控管並提升多項環境績效及生態效益。同時，我們持續深化 TCFD/TNFD 相關作業，並因應 IFRS S1、S2 等國際永續揭露趨勢，強化資訊揭露品質與管理機制的連結，為利害關係人創造長期、穩健且正向的價值。

面對氣候變遷與能源轉型挑戰，華航持續透過機隊更新、航網管理、用油效率提升及添加 SAF 等作業，降低航空運輸對環境的影響並提升客貨運服務效能。2025 年，我們宣布引進 15 架 A350-1000、15 架 777-9 及 8 架 777-8F 等新一代高效環保機型，並啟動 A350-900 全艙升級作業，使中長程客貨服務持續朝高效率、低碳化與高品質創新服務方向邁進；A321neo 機隊於 2025 年底已達 21 架，逐步汰換老舊 737-800 機型，成為區域航線的重要主力與環保尖兵。

在永續航空燃油（SAF）推動方面，華航在過往引領臺灣航空業先行添加並與利害關係人議合的成果基礎上，持續深化並擴大相關布局，包括落實添加目標、簽署合作備忘錄穩健布局全球供應鏈。同時，我們以具體行動支持政府 SAF 試行計畫，並參與後續因應策略的議合與行動。華航亦參考國際趨勢與實務，引領臺灣同業推出「SAF 企業客戶合作方案」，並獲得標竿企業夥伴的行動支持，共同推動供應商及企業客戶範疇三碳排減量合作，為我國航空業跨產業合作因應氣候變遷立下重要里程碑。

華航亦重視天合聯盟「航空飛行挑戰賽（The Aviation Challenge, TAC）」在國際同業標竿學習、價值鏈永續合作、利害關係人創新溝通及對臺灣航空業永續領航的意義，於 2025 年連續第四度參與 TAC，在既有環保服務元素基礎上持續導入創新作為，包括於指定航班添加 40% SAF、擴大推廣臺灣特色蔬食等，並以卓越表現榮獲「組織轉型獎」類「永續航空燃油轉型影響獎」，展現華航促進航空低碳轉型的實際成果與臺灣航空業價值鏈的永續競爭力。



人才是企業營運與永續發展的根本。華航秉持「以人為本」理念，持續深耕航空專業人才培育，打造安全、健康、友善且勞資和諧的職場環境，再度榮獲「亞洲最佳企業雇主獎」肯定。我們以「多元、平等、共融」為原則，2025 年推動多項具包容性且具臺灣同業領先的職場措施，亮點成果包括開放女性員工穿著褲裝制服、允許空服員執勤時配戴眼鏡及著黑色運動鞋等措施，維護員工健康並營造更具包容性的企業文化。

在社會公益方面，華航長期善用航空運輸專業與營運資源回饋社會，聚焦「教育國際化」、「醫療與人道援助」、「弱勢就業支持」及「環保生態共行」等面向，持續投入偏鄉教育、弱勢照護、淨灘環保行動、生態保育、里山倡議與國際急難救助等行動，並攜手利害關係人與夥伴共同實踐聯合國永續發展目標（SDGs），朝向「永續、關懷、共好」的願景前進。

華航多年持續深耕 ESG 的成果，於 2025 年持續獲得國內外權威評比肯定，包含：第二度於標普全球企業永續評比（CSA）獲全球航空產業最高分，並第九度入選標普永續年鑑，於「2026 年永續年鑑」獲選全球航空業唯一 Top 1% 殊榮；同時，華航第二度榮獲臺灣企業永續獎（TCSA）「臺灣十大永續典範企業獎」、連續四年蟬聯「服務業年度最佳報告書」最高榮譽；連續兩屆勇奪「ESG 交通運輸永續獎」金獎；並因支持國內能源轉型獲民航局頒發「永續發展獎」。這些肯定不僅是對華航永續治理與創新實踐的鼓勵，也提供我們持續精進的動力與信心。

強化韌性 迎接未來挑戰及機會

展望 2026 年，全球政經環境仍存在諸多不確定性，區域戰爭所引發的地緣政治風險、能源價格波動、產業供應鏈重組與斷鏈風險，將持續考驗航空業的經營韌性；同時，AI 科技發展與臺灣在全球供應鏈中關鍵地位的持續深化，也將為客、貨運市場帶來新的成長契機。面對挑戰與機會交織的未來，華航及集團夥伴將秉持「領先亞太、展翼全球」的企業願景與「華航品質，從心做起」的服務宣言，以積極布局、穩健規劃與謹慎風控的經營策略，持續健全公司治理、強化營運韌性，並深化利害關係人溝通與價值鏈合作。

華航將在企業發展過程中持續落實利害關係人溝通與議合，兼顧環境生態效益並善盡社會責任，結合價值鏈夥伴合作及供應鏈管理，妥善鑑別並因應短中長期永續發展議題，從營運創新、低碳轉型、人才發展到社會與環境共榮等面向持續精進作業品質，擴大品牌價值與永續影響力。我們將以穩健經營與永續行動，確保華航及集團在 ESG 各面向持續深化發展，並為當代與跨世代利害關係人創造長期信賴且幸福永續的價值與發展利基。

高量達

董事長



陳漢敏

總經理



企業概況

GRI 2-1, 2-6

華航（2610）為臺灣規模最大航空集團，隸屬航空運輸產業，總部與主要營運中心設在桃園國際機場華航園區，主要經營國際航空客貨運航線。華航旗下含華信（經營國內及區域航線市場為主）、台虎（經營低成本市場）兩家子公司，以不同品牌深耕臺灣市場，透過三家航空公司市場區隔、資源共享、互補互利，提供乘客全方位且多樣化選擇，使華航集團整體建構完整且綿密的航網布局，有關機隊航網與業務發展方向規劃詳華航年報營運概況。2025 年華航及華信與其他業者合營共飛航 29 個國家 / 地區，191 個航點；台虎服務 30 個航點、45 條航線。2025 年上半年，

全球貿易保護主義升溫並造成市場波動，惟其對經濟的實質影響相對有限，跨境旅遊與物流需求仍維持高韌性，支撐航空運輸市場穩健發展。雖然供應鏈缺口、飛機交付延遲及勞動力短缺等因素限制運能擴張，卻在需求強勁的前提下搭配有效的市場策略、營運調度及管理，使載客率 / 載貨率維持高檔，進而支撐機票收益與企業營收表現。隨著客、貨運需求同步暢旺，為華航實現突破性的營收成長帶來有利條件。華航集團合併稅前淨利達 200.59 億元，歸屬母公司稅後淨利達 147.00 億元。

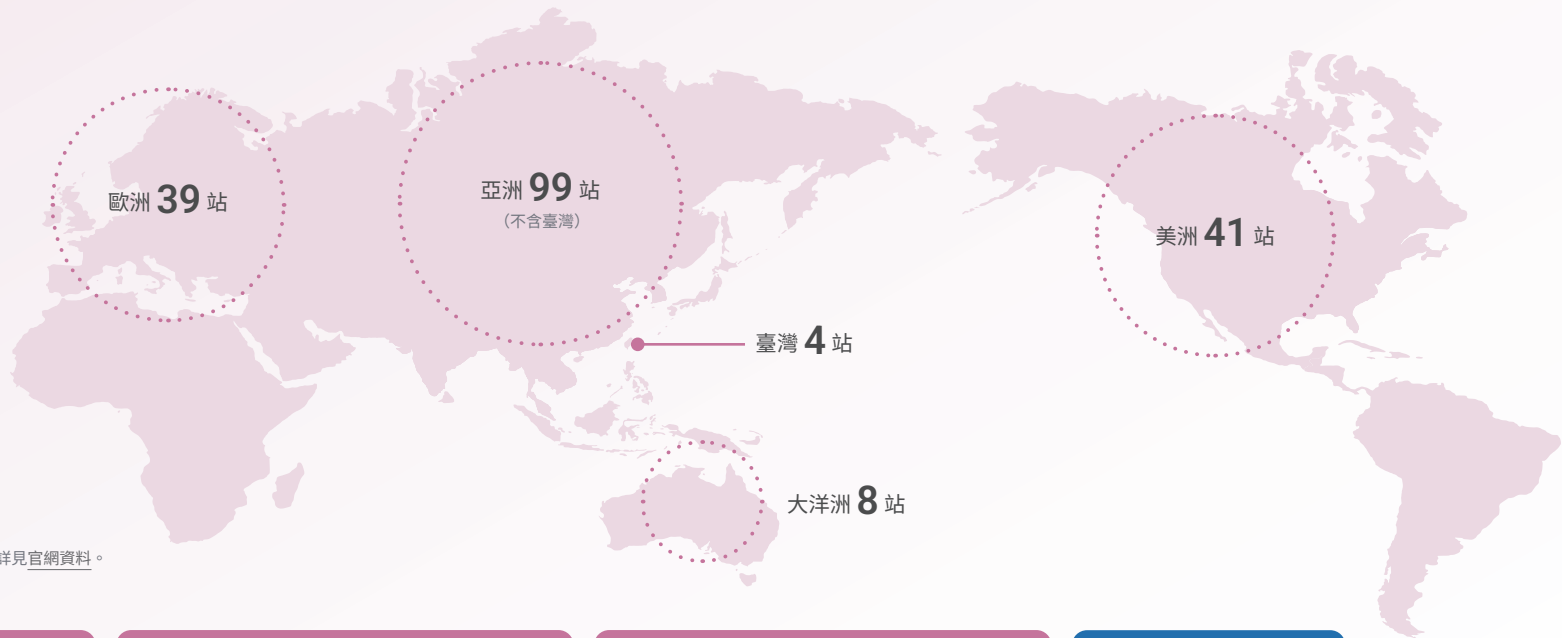
詳 3.2 華航集團經營成效

航點數

29 國家

191 航點數

(含華航集團及聯航合營航點)



註：資料統計截至 2025 年 12 月 31 日，最新航點詳見官網資料。

華航	
資本額	員工數
608 億元	11,803 人
營運總部	
桃園市大園區航站南路 1 號	
機隊數及平均機齡	
86 架 ^(註) /9.5 年	客機 68 架 / 9.1 年 貨機 18 架 / 11.1 年

華信	
資本額	員工數
40 億元	954 人
營運總部	
台北市松山區敦化北路 405 巷 123 弄 3 號	
機隊數及平均機齡	
13 架 ^(註) /3.7 年	

台虎	
資本額	員工數
45.95 億元	874 人
營運總部	
台北市松山區敦化北路 405 巷 123 弄 3 號	
機隊數及平均機齡	
17 架 ^(註) /6.9 年	

載客率 (整體華航集團)	
大洋洲	83.3%
東北亞	81.1%
歐洲	80.6%
東南亞	77.8%
北美	75.9%
中國大陸	75.6%
港澳	68.5%

註：截至 2026 年 4 月 30 日，最新營運機隊數及機齡詳見官網資料。

2025 年 ESG 績效及外部肯定



10 度入選富時永續指數系列成分股

連續十年入選富時永續指數系列（FTSE4Good Index Series）成分股。



9 度入選永續年鑑

2025 S&P Global CSA 成績於全球航空業者獲得最高的佳績，為臺灣唯一九度入選永續年鑑航空業者，2026 年獲永續年鑑航空業 Top 1% 殊榮。



4 度入選 MSCI 明晟指數

2022 年起納入 MSCI 明晟全球標準型指數成分股。



2 度獲「台灣十大永續典範企業獎」

華航於 2025 年二度榮獲 TAISE「台灣十大永續典範企業獎」、連續十二年獲台灣企業永續獎殊榮、連續七年獲「全球企業永續獎-Sustainability Reporting」獎，及蟬聯四年「年度最佳報告書（服務業）」。



2 度獲 ESG 交通運輸永續獎金獎

華航憑藉完善且明確的 ESG 治理架構及具體永續作為，連續兩屆榮獲交通部指導之「ESG 交通運輸永續獎-金獎」殊榮，並為唯一獲「精進創新」肯定。



10 度獲 APEX 5 星航空

華航落實「華航品質從心做起」之服務宣言，精進相關營運及服務品質，蟬聯 10 屆國際航空乘客體驗協會 APEX 5 星航空獎。

公司治理面



長期信用評等 twA-

中華信用評等公司於 2025 年 10 月公布維持華航長期信用評等為「twA-」、短期信用評等維持「twA-2」，展望為「穩定」。



前 6%-20% 優良廠商

第十二屆公司治理評鑑獲評前 6%-20% 優良廠商。



供應商行為準則簽署率 100%

關鍵一階供應商行為準則簽署率達 100%。



獲國際 AirlineRatings 7 星評級

華航於 AirlineRatings 安全評等中獲得最高 7 星 (7/7) 安全評級，該評等依據航空公司之安全稽核結果、營運安全標準、重大事故紀錄及監管機關相關評估等指標進行綜合評定；華航目前持續維持 7 星安全評等，展現符合國際航空業安全標準之營運能力與安全管理水準。



12 度取得 IOSA 安全認證

華航自 2005 年首次取得 IOSA (IATA Operational Safety Audit) 認證後，即持續依照 IATA 規範，每兩年接受重新認證查核，以確保飛航安全品質；2025 年華航持續取得 IOSA 認證（下次認證時間為 2026 年），持續保持國際安全最高標準。



9 度入選臺灣就業 99、臺灣高薪指數 100

連續九年入選臺灣就業 99、高薪 100 指數。

環境面



S&P Global CSA 環境成績最高分

2025 年 S&P Global CSA 評鑑環境面向總分獲評 90，為航空業最高分，其中環境政策及管理、能源、水資源、氣候變遷議題獲滿分評價。



連續 5 年榮獲 CDP SER 領導等級

自 2012 年起，連續 13 年回應 CDP 氣候問卷評比，積極推動與落實供應鏈 / 價值鏈管理，連續 5 年獲 CDP SER 評比獲領導等級，2025 年二度獲列最高等級 A List。

環境面



12 度獲頒 TCSA 氣候領袖獎

華航自 2014 年起連續十二度獲得 TCSA 台灣企業永續獎「氣候領袖獎」，為台灣運輸服務業唯一。



領航並擴大推動價值鏈 SAF 合作計畫

華航積極響應支持政府淨零轉型政策，參與政府試行計畫，並積極布局台灣及國際 SAF 供應商網絡，同時率先台灣同業引進企業 SAF 合作模式，與客、貨運企業客戶合作使用 SAF，共同減少飛航碳排放及客戶員工搭機及貨物運輸碳足跡，帶動與產業供應鏈合作促進航空業能源轉型。



4 度參與航空飛行挑戰 (TAC) 並獲肯定

華航 2025 年第四度參與天合聯盟 SkyTeam 航空飛行挑戰 (The Aviation Challenge, TAC)，憑藉首度於台灣添加 40% 永續航空燃油的示範航班，並積極推動在地與國際組織及產業價值鏈轉型影響力，勇奪「組織轉型獎—永續航空燃油轉型影響獎」。同時在過往多項環保永續作為措施成果基礎上，持續擴大推出低碳蔬食，全面導入電子菜單與再生材質用品，實踐全方位減碳。



守護生物多樣性發展 支持生態及碳匯永續倡議

華航持續透過淨灘、參與國家南庄植林及步道維護方案、支援動物救傷救援及保育、推動公益環境教育、落實國際白金漢宮宣言、里山倡議等具體行動作為，積極實踐企業對生物多樣性及森林保育承諾，創造環境與社會永續共好價值。



接軌國際機艙廢棄物調查機制 創新循環經濟可能性

華航透過空服、空品及地勤代理團隊三方溝通，持續優化作業流程，落實減廢作業並提供可回收物融入循環經濟圈；此外也參與國內相關倡議組織平台，結合產學資源、能量，擴大影響力及總體效益。



持續獲國內指標媒體永續評比肯定

華航 2025 年持續獲《天下雜誌》減碳溫度計評比為符合 1.5°C 路徑之最高等級，並連續 4 年蟬聯《商業週刊》碳競爭力 100 強企業，展現低碳轉型競爭力與領導力；同時持續維持國際 SBTi 科學基礎減碳目標驗證，確保減碳策略與國際接軌。

社會面



S&P Global CSA 社會面成績最高分

2025 年 S&P Global CSA 評鑑社會面向總分為航空業最高分，其中人權、安全、顧客關係議題獲滿分及最高分評價。



連續 3 年榮獲亞洲最佳企業雇主獎肯定

榮獲 2025 亞洲最佳企業雇主獎 (HR Asia Best Companies to Work for In Asia)。



8 度獲頒 TCSA 社會共融領袖獎

華航自 2017 年起連續 8 年獲得 TCSA 台灣企業永續獎「社會共融領袖獎」。



99.14% 工會參與

員工參與工會比例 99.14%。



持續響應「臺灣人才永續行動聯盟」

2026 年 3 月 24 日宣布持續響應「TALENT, in Taiwan，臺灣人才永續行動聯盟」



員工訓練投入 4.56 億

積極辦理管理及各類專業訓練，總投入約 4.56 億。



7,169 萬以上公益投入

2025 年華航總社會公益投入金額為新台幣 71,694,349 元。年度商業活動、慈善活動、社區投資總受惠人數高達 1,950,189 人。



近 2,000 位偏鄉學童受惠

2025 年華航志工社、深耕偏鄉社團、愛心趴趴走社團自發性至偏鄉地區傳授航空知識，共計近 2,000 位學童受惠。



關懷 506 名長者

2025 年度共舉辦 3 場關懷弱勢長者，關懷人數 506 位。

2025 獲獎紀錄



1

天合聯盟 SkyTeam 航空飛行挑戰「最佳前瞻策略獎」(Future Proofing Strategies)，並入圍「TAC 解決方案最佳應用獎」(Maximized Adoption of TAC Solutions)、「最佳團隊合作獎」(Best Team Collaborations)及「氣候變遷管理卓越獎」(Best Climate Literacy)等四項大獎殊榮。



2

八度入選 2025 年標普全球永續年鑑評比全球航空產業 Top 5% (2026 年 2 月九度入選標普全球永續年鑑並獲 Top 1%)

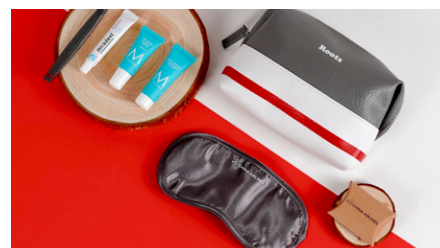


《全球品牌雜誌 Global Brands》頒發「亞洲最佳航空領航獎」。



4

全球專業航空雜誌《PAX International》讀者票選評比「亞洲最佳商務艙旅行包 (Best Business Class Amenity Asia)」和「亞洲最佳豪華經濟艙旅行包 (Best Premium Economy Class Amenity Asia)」雙料殊榮。



《Onboard Hospitality》雜誌「最佳機上特色餐或產品 (Best Onboard Special Meal or Product)」。



6

連續九年入選「臺灣高薪 100 指數」。

七度入選「臺灣永續指數」成分股。



TAIWAN INDEX PLUS
A wholly-owned subsidiary of TWSE



FTSE4Good
TIP Taiwan ESG Index

2025 獲獎紀錄



7

標普全球 2024 年 S&P Global CSA 評比，CSA 分數經 S&P Global 重評後位居全球航空產業第一名。

連續九年入選「臺灣就業 99 指數」。

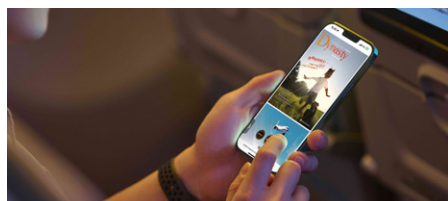
連續十年入選富時永續指數系列 (FTSE4Good) 成分股。

連續三年榮獲「亞洲最佳企業雇主獎」殊榮 (HR Asia Best Companies to Work for In Asia)。

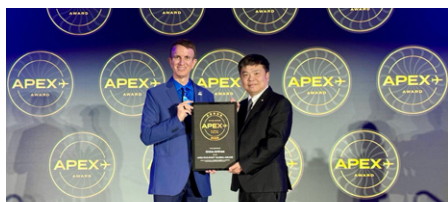


8

華航雜誌《Dynasty》獲 2025 年美國 APEX 年度優秀出版 (Awards for Publication Excellence) 雙料獎項，含「雜誌版面設計卓越獎」(Design & Layout) 及「電子期刊卓越獎」(Electronic)。



連續十年獲頒 APEX 國際航空乘客體驗協會五星航空獎殊榮 (Five Star Global Airline)。

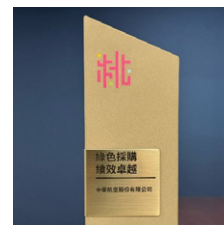


中華信評長期信用評等「twA-」。



11

連三年獲桃園市政府頒發「綠色採購」績優企業。



連續 12 年獲「2025 第十八屆全球暨臺灣企業永續獎」殊榮，囊括五項大獎，含永續報告類連四年蟬聯「服務業年度最佳報告書」、二度獲「臺灣十大永續典範企業獎」、永續單項績效「氣候領袖獎」與「社會共融領袖獎」各為獲獎企業第一名，以及全球企業永續獎「永續報告書銀獎」，連七年獲獎。



APEX「2026 大中華地區最佳客艙服務獎」。



12

榮獲第 2 屆「ESG 交通運輸永續獎」金獎殊榮，唯一蟬聯兩屆獲獎的航空業者。

