

1-2 永續管理架構 [GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-18]

1-2-1 企業永續委員會

華航於 2014 年成立最高階永續治理組織「企業永續委員會 (Corporate Sustainability Committee)」並於 2023 年成立 ESG 專責小組擔任執行秘書，負責發展、核准與更新永續願景、使命及價值觀，並決策和管理公司對經濟、環境和人群（包括人權）衝擊，企業永續委員會每年召開至少二次會議，在董事長列席企業永續委員會帶領指導下，由本公司總經理擔任主席，旗下分六大價值工作小組及一個風險管理組，依據華航永續發展實務守則為原則，結合永續策略制定永續發展目標，落實企業永續發展，並為持續強化企業永續委員會與董事會連結性，每年一次呈報企業永續治理 (CSR) 暨 ESG 成效與對外報導資訊至董事會，以提升永續作為；董事會作為最高治理單位，監督並鑑別華航對外經濟、環境、人群（包括人權）的衝擊，並透過建立 ESG 資訊的內部控制及稽核進行盡職調查。董事會委派高階管理階層透過多元溝通管道及平台與利害關係人進行議合鑑別出的衝擊詳 1-4-1 利害關係人議合，2022 年經由召開董事會共 8 次會議監督公司對於關鍵重大事件（註）、安全管理、經營面風險管理、財務狀況、溫室氣體盤查及查證作業、氣候治理報告、人權風險、資安暨個資風險等盡職調查和相關衝擊回報，並考量利害關係人議合結果。此外，華航已建立評估董事會在監督公司管理經濟、環境、人群（包括人權）相關衝擊之績效程序，透過每年至少召開 2 次之薪資報酬委員會定期檢視董事及高階經理人整體薪酬與福利政策。

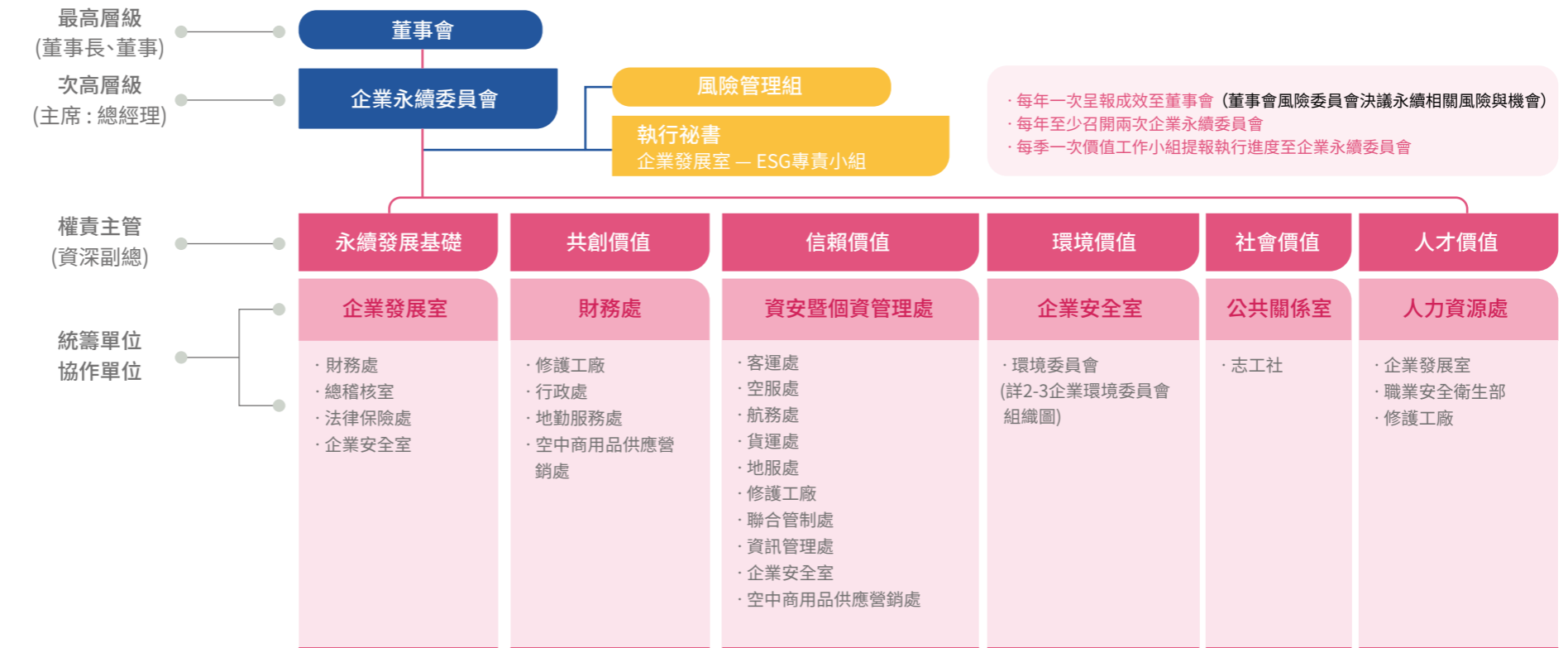
參考 3-1 治理架構

註：關鍵重大事件包含透過申訴機制與利害關係人溝通管道得知，經查屬實的重大事件，視性質皆會於董事會中進行溝通與彙報。

中華航空公司
永續發展實務守則



企業永續委員會組織



- 每年一次呈報成效至董事會 (董事會風險委員會決議永續相關風險與機會)
- 每年至少召開兩次企業永續委員會
- 每季一次價值工作小組提報執行進度至企業永續委員會

目錄

前言

1 永續管理

- 1-1 永續願景與策略
- 1-2 永續管理架構
- 1-3 華航永續價值
- 1-4 利害關係人溝通與重大主題分析
- 1-5 實踐永續發展目標

2 多元價值創造

3 公司治理

ESG 數據與附錄