

## 中華航空人權政策

中華航空尊重並遵循國際公認人權規範/原則，包含「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)」、「國際勞動組織」(International Labour Organization) 基本公約的核心勞動標準、與當地法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 制訂人權政策。

### 適用範圍

中華航空人權政策適用於中華航空及其轉投資事業，致力於創造尊重人權的環境，透過人權管理架構中「尊重」、「保護」、「評估」與「補救」面向，使受到人權影響或具有風險的員工、供應商與客戶能透過華航的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

### 我們承諾

- 一、我們堅信尊重、保障人權是達成企業永續經營的根基。
- 二、我們在營運價值鏈的各環節上，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商及合作夥伴，以及我們所處的社會環境。
- 三、作為企業公民，我們積極提供支持協助予弱勢團體及族群，並機動支援所在地及國際間各項重要急難救助。
- 四、我們提供利害關係人暢通的溝通管道及平台，並且對於利害關係人對人權議題的意見予以回應。

### 管理原則

我們導入系統化的人權管理機制，並定期檢視，針對華航重大人權議題擬定下列管理原則：

- 一、提供公平合理的薪資及工作條件。
- 二、確保員工集會結社與談判協商之自由。
- 三、提供能安全與自由表達意見之管道。
- 四、提供安全、衛生、健康之工作與搭乘環境。
- 五、尊重隱私，確保個人資料之蒐集與使用符合法規要求。
- 六、禁止強迫勞動與雇用童工。
- 七、反對各種歧視、霸凌及騷擾。
- 八、反對貪腐、禁止收賄/行賄。
- 九、杜絕人口販運。

簽署人：



董事長



總經理

2023年3月2日